

性騷擾相關法規

性別平等 教育法

學校

校園性別事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生

性別平等 工作法

工作場所

受雇者執行職務時遭受性騷擾、求職者遭受雇主性騷擾

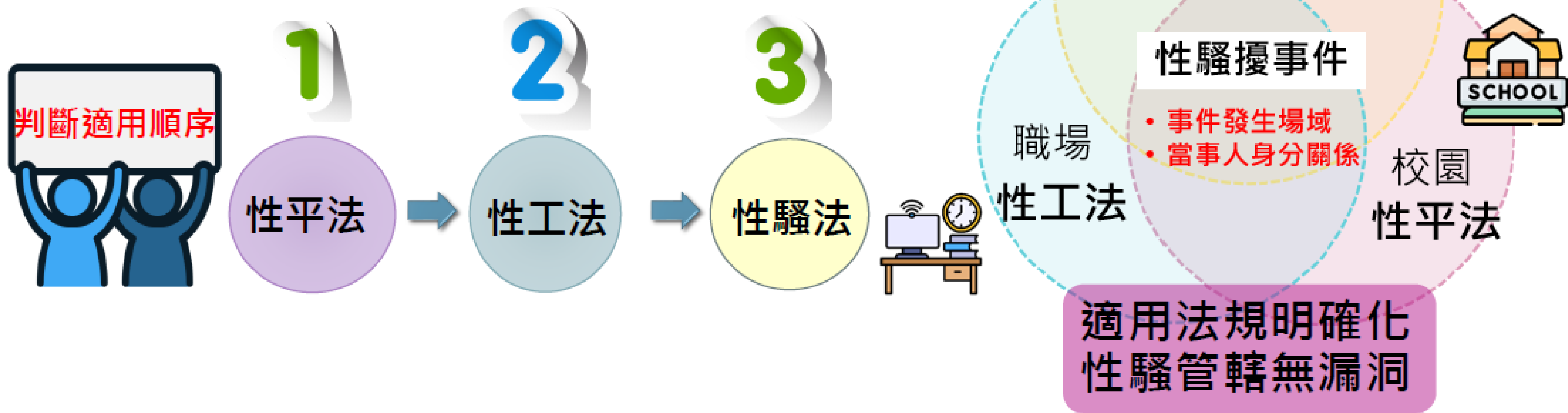
性騷擾 防治法

前二項以外性騷擾

跟蹤騷擾 防制法

對特定人反覆或持續為違反其意願且與性或性別有關跟蹤騷擾

性騷擾防治三法適用原則



◦ 性騷擾事件，非屬適用性平法及性工法者，適用性騷法。

性騷擾樣態



不適當之凝視



不適當之觸摸



不適當之擁抱



寄送具性意味之文字、圖片



播送具性意味
之聲音、影像



違反意願之跟隨

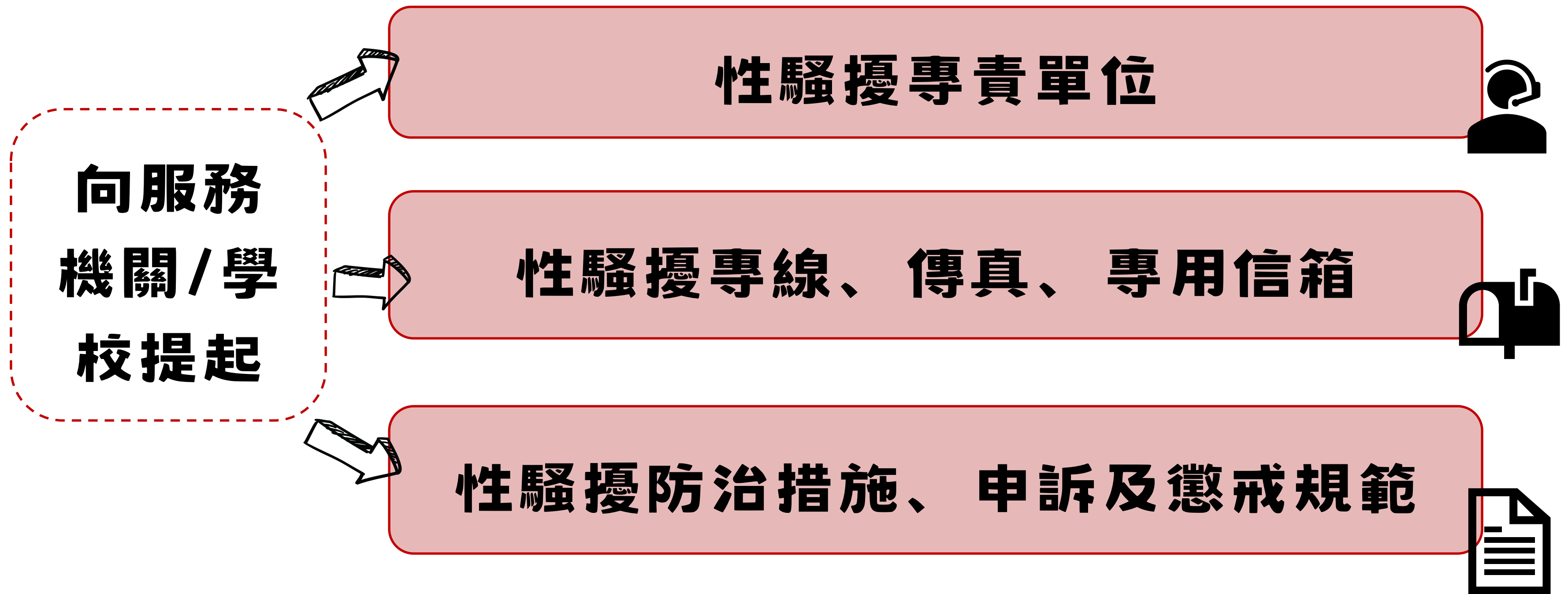


性騷擾的錯誤認知



- ✗ 摸一下不會怎麼樣
- ✗ 開個黃色笑話又沒有摸到不算性騷擾
- ✗ 沒當場嚴詞拒絕所以不算性騷擾
- ✗ 穿著太暴露才會被性騷擾
- ✗ 男性或同性不會被性騷擾
- ✗ 他/她是個好人不可能性騷擾別人

性騷擾的申訴管道



性騷擾防治專區



人事處人事服務網(iKPD)設有「性騷擾防治專區」，有更多性騷擾相關規定、案例、圖卡、電子書及課程等資源，供本府同仁參考運用！



福利服務專區



員工特約商店



EAP
&
職場霸凌
防治
員工關懷網



學習專區



差勤獎懲專區



退撫專區



任免專區



行政中立專區



性騷擾防治專區



人事人員專區



WebITR系統



員工缺額專區